

札幌デザイン&テクノロジー専門学校

■CONTENTS■

I. 個別報告

1. 特色ある事業活動
2. 教職員研修
3. 総務・法務・リスクマネジメント
4. 式典
5. 同窓会活動

I. 個別報告

1. 特色ある事業活動

< 広報 >

広報戦略

主なイベント実績

- ・IT・ゲーム・デザイン業界 W バリュー体験
全 26 回開催。
 - ・IT・AI・ホワイトハッカー説明会
全 74 回開催。
 - ・デジタルイラスト制作体験
全 61 回開催。
-

Web/SNS による広報と対面広報

- ・LINE 相談会
全 23 回開催。
 - ・オンライン体験入学・相談会
全 7 回開催。
 - ・Instagram/Twitter/LINE/YouTube を活用した SNS 広報
-

高等学校のアプローチ

- ・道内高等学校 272 校中ターゲット校を 220 校として選定。
293 回訪問。
また、併せて学校長との高校訪問を市内近郊 45 校に実施。

<教育>

産学連携教育の開発

2022 年度に参加した企業プロジェクト

- 株式会社 Psychic VR Lab
XR 制作プロジェクト
- 株式会社セガ札幌スタジオ
キャラクターデザインプロジェクト
- 株式会社エクスデザイン
ゲームタイトル「SURVIVAL SISTARS」イラスト制作プロジェクト
- 富士通 JAPAN 株式会社
北海道神恵内村地域創生プロジェクト
- 株式会社 JCG
HOKKAIDO ESPORTS FESTIVAL
グランツーリスモ運営プロジェクト

特別講義

2022 年度に実施された特別講義

- startup city sapporo スタートアップ特別講義
- 日本マイクロソフト株式会社 特別講義
～DX 人材になるために
世界で進んでいる最新テクノロジーと、今皆様が勉強すると「成功」できること～
- 株式会社 Psychic VR Lab 特別講義
～「世界の映画祭から見る XR 映画の魅力」～
- サイバーコネクトツー、ナンバーナイン、ミリアッシュ 特別講義
～3 社合同業界セミナー『学生ミライ会議』～

<就職>

就職実績

2022 年度に実施された就職対策

- SSM 札幌/TECH.C.札幌 合同企業説明会(対面)
- 就職出陣式
- キャリアセンター就職対策講義(企業研究・履歴書・面接)
- TSM/TSM 渋谷合同企業説明会への参加(オンライン)
- 新卒応援ハローワークガイダンス
- 単独会社説明会(オンライン/対面)

2. 職員研修

2022年度に実施された TECH.C.札幌教職員研修

◇JESC・COM・TECH.C.札幌主催研修◇

研修名	内容	対象	講師
新入職者研修	滋慶学園グループを知り、自分らしさを活かして仕事を楽しむ	2022年度入職の教職員 および正社員	JESC
FD ミクロレベル研修	学生変化に沿った教授法の基本(マインドとスキル)を修得する	新入職者研修受講者の 教務スタッフおよび教務 事務	JESC
フォローアップ研修	実際の授業の振り返りを行い、授業改善の工夫やグループ(クラス)の成長を促すコーチングの基礎を学び、実施することを目指す	FD ミクロレベル研修修 了者	JESC
キャリアサポートアンケート 勉強会<ビギナー研修>	『JESC キャリアサポートアンケート』の実施結果報告 および学生の傾向と問題状況の読み取り方、学生 指導への活用方法を学ぶ	希望者	JESC
カウンセリング研修	滋慶学園グループの全教職員がカウンセリングマイ ンドを身につけて、学生や保護者に対応できるよう にスキル向上を目指し資格を習得する	新入職者研修受講者で 本研修未受講の方	JESC
進路アドバイザー研修	進路変更のコンサルティングスキルを修得し、実務 内容を理解する	新規資格取得希望者で カウンセリング研修修了 者	JESC
コーチング研修	1 目的目標達成に向けてメンバーの主体的な行動 を促すコーチングスキルの向上 2 リーダーシップ・フォロワーシップ・フェローシップに よるチーム力の向上 3 コーチングのための質問力向上	各校の運営部長、事務 局長、次長、教務部長、 副教務部長で本研修未 受講者	JESC
キャリア教育インストラク ター研修	Hand-book of LifeStyle を用いて「成功の原則」を教 職員に教え、伝えられる人になる	カウンセリング研修修了 者で希望者	JESC
キャリア教育アドバンスド研 修	合理的配慮の提供の義務化に伴い、合理的配慮と はどのようなものかを理解し、どのような対策ができる のかについて考える	事務局長・教務部長・学 科長など	JESC
マネジメント研修	マネージャーとしての資質向上を目指し、各役割に 沿った運営者としての立場の自覚とマネジメント力の 育成	部長以上	JESC
広報力大会	滋慶学園グループ校における強い広報力の源泉で ある現場の具体的なノウハウを集結して、グループ全 体で共有・水平展開を図るための研修	事務局長および 広報スタッフ	JESC
講師研修会	講師の方々に滋慶学園の理念を理解していただく ための研修。	新規講師契約者	JESC
スタッフ勉強会	毎月1回テーマを定め、広報・教務スタッフがグルー プワークを通して、学校運営や広報活動、教務業務 の改善・向上に取り組むための勉強会。	広報・教務スタッフ	事務局長

3. 総務・法務・リスクマネジメント

総務の取り組み

2022 年度総務・法務・リスクマネジメント

- 奨学金返還延滞率を下げるためのマネー教育や施策を在校生に対して行うとともに、卒業生に対しての書面にて通知、電話による返還延滞防止の案内を行った。
- 有給取得の管理を徹底し、随時職員に呼びかけを行なった結果、有給取得や業務内容の改善をすることができた。
- 一部の職員において月 45 時間以上の残業が発生してしまった月が 4 回あった。都度該当者との面談を各部署リーダーが中心に行なったことで、以降の 45 時間越え残業をストップすることができた。
- 新型コロナウイルス感染症およびインフルエンザ予防対策として校舎内の入り口にサーモカメラを設置、各フロア、全トイレに消毒薬を設置、また学生サロンのアクリルパネル設置、実習室内のソーシャルディスタンスマークなどの設置、手洗い等を勧奨するポスター掲示、学生出欠状況を把握し感染拡大防止に努めた。
- 緊急時のマニュアルを見直し、新たに作成しミーティング時に全スタッフに周知徹底をおこなったとともに、AED の実地訓練などリスクマネジメントに対する動きをしっかりと行い、万が一の場合、全スタッフが対応できる体制を整えた。
- 学費納入状況において学費担当の職員のみならず、事務局として対応することで、スタッフの負担軽減を図ることができた。また、学生一人ひとりの状況を毎週のミーティングにて担任に共有することで、学生生活のフォローにつなげる動きをとることができた。

4. 式典

2022 年度入学式

日程	2022 年 4 月 19 日(火)
会場	札幌教育文化会館
入学者数	92 人

2022 年度卒業式

日程	2023 年 3 月 21 日(火)
会場	札幌コンベンションセンター
卒業生数	34 人

5. 同窓会活動

- 2022 年度は新型コロナウイルス感染症を鑑み実施せず。